



RÍKISSÁTTASEMJARI

Samningar við kennara og staðan á vinnumarkaði

Fundur Þjóðhagsráðs með ríkissáttasemjara

3. mars 2025

Kennaradeilan í stuttu máli

Vor 2024

Kí vísaði ágreiningi um jöfnun launa til kjarasamningsviðræðna.

Samningur runnu út.

BHM og BSRB gengu frá áfangasamkomulagi 2.

September 2024

Deilunni vísað.

Ágreiningur byggður á jöfnun launa milli markaða.

Október 2024

Verkföll hófust í lok mánaðar.

Nóvember 2024

Stærsta hrina verkfalla hófst 25. nóv.

Samkomulag á grundvelli innanhússtillögu.

Vinna hófst við gerð kjarasamninga.

Janúar 2025

Samkomulag frá 28. nóv. rennur út.

Friðarskyldu lokið 30. janúar.

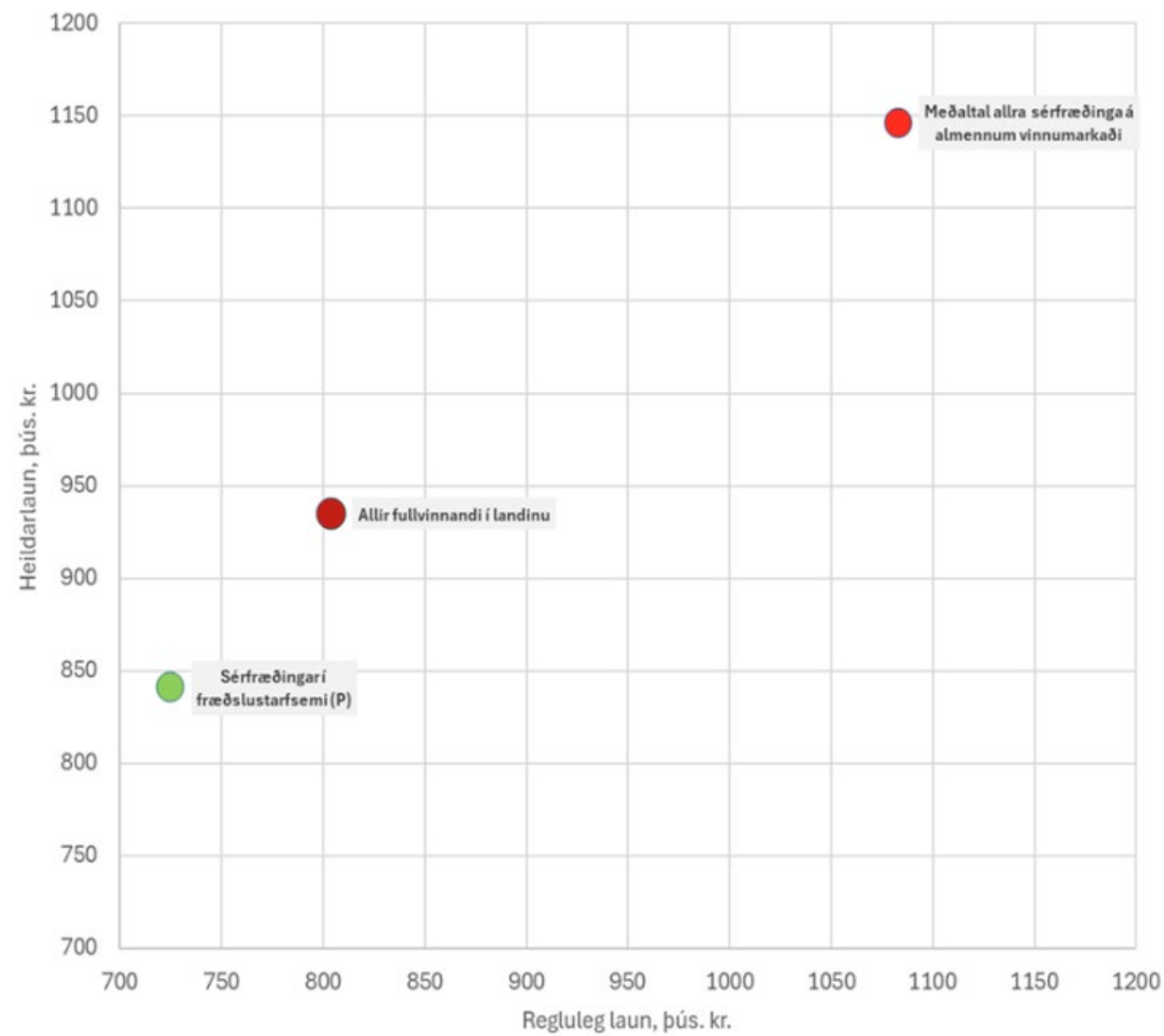
Innanhústillaga lögð fram 30. jan.

Samþ.frestur 1. feb.

KÍ

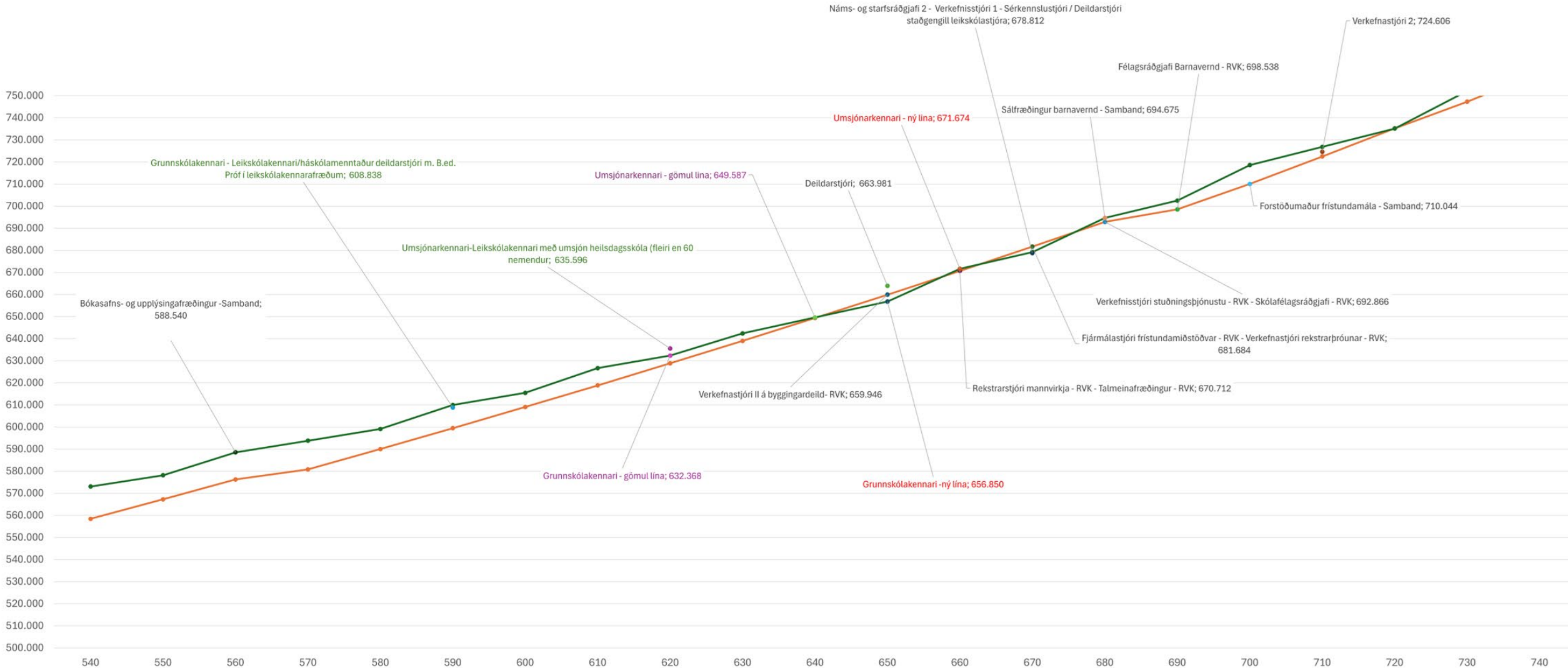
Meðallaun fullvinnandi launafólks 2023

Heimild: Hagstofa Íslands



Staða í starfsmati skv. Jafnlaunastofu

Samanburður starfa - laun og stig



Virðismat starfa

- Byggt á stefnu ILO
- Framhald á vegferð sem hefur staðið í 70 ár
 - Launajafnrétti kynja - kynjaður vinnumarkaður
 - Almennt launajafnrétti
- Fyrirmyndir frá öðrum löndum
 - Nýja Sjáland – Kanada – Bretland
- Gagnsæistilskipun ESB – maí 2023





Samanburður kerfa

	Þekking og færni						Álag				Ábyrgð						Vinnu umhverfi
Bretland	Þekking	Hugræn færni		Samskipta færni		Líkamleg færni	Frumkvæði og sjálfstæði	Líkamlegt álag	Hugræn kröfur	Tilfinningalegt álag	Stjórnun	Fjármunir	Eignir og upplýsingar			Velferð fólks	Vinnu-aðstæður
PEAM	Þekking	Skipuagsfærni og áætlanagerð	Lausnamiðuð hugsun	Samskipta færni	Fjölmenningsarleg færni	Líkamleg færni		Líkamlegt álag	Hugrænt álag	Tilfinningalegt álag	Stjórnun	Bjargir		Áhrif starfseminnar		Þjónusta við fólk	Vinnu-aðstæður
Te Orowanu	Þekking, starfsreynsla og önnur reynsla	Fjölbreytt áætlanagerð og skipulagsfærni	Lausnamiðuð hugsun	Samskipta færni	Inngildingar færni	Líkamleg færni		Líkamlegt álag	Aðgæsla og einbeiting	Tilfinningalegt álag	Forysta, framlinustjórnun og leiðsögn	Eignir og fjármunir	Upplýsingar og trúnaður			Þjónusta við fólk	
Drög fyrir aðgerðahóp	Þekking og reynsla	Skipulags- og áætlanagerð	Lausnamiðuð hugsun	Samskipta- og inngildingar færni		Verkleg færni	Frumkvæði og sjálfstæði	Líkamlegt álag	Hugrænt álag	Tilfinningalegt álag	Stjórnun	Fjármunir, eignir, búnaður	Upplýsingakerfi og trúnaður	Stefnumótun	Jafnrétti og inngilding	Velferð fólks og samfélags	Vinnu-aðstæður

Færni í að styðja og veita nemendum leiðsögn við úrlausn mála.

Stuðningur við teymisvinnu annarra.

Færni til að fræða með fjölbreyttum hætti fjölbreyttan hóp í fjölbreytilegum aðstæðum.

Jafnlaunastofa



Inntak innanhússtillagna ríkissáttasemjara

Tillaga 1

28. nóvember

- Verkföll staðið í 5 vikur
- Innáborgun á virðismatsvegferð 6% og 3% byggt á bráðabirgðamötum úr starfsmati og mati samningsaðila
- Forsenduákvæði opið

Tillaga 2

30. janúar

- Innáborgun á virðismatsvegferð 6% og 3%
- Forsenduákvæði opið
- Tilboð milli samningsaðila – KÍ 6%+2% - Launagreiðendur 7% og 3,5%

Tillaga 3

20. febrúar

- Innáborgun á virðismatsvegferð 8% og 3,5%
- Forsenduákvæði og skilyrði vegferðarinnar þrengt verulega
- Skuldbinding aðila mun skýrari m.t.t. verkáætlunar og vegferðarinnar

Starfsmat og dæmi um innleiðingu

Almennt

- Gert einfalt samkomulag - bókun
- Samið um aðild að kerfinu
- Samið um dagsetningu á gildistöku röðunar starfa
- Gert bráðabirgðamat
- Greitt skv. starfsmati þegar endanleg ákvörðun beggja samningsaðila liggur fyrir

BHM 2015 - 2016

- Flókið verkefni - Samræming á launatöflum - Um margt líkt og KÍ vegferðin
- Samið nákvæmlega um innleiðingarferlið
- Bráðabirgðamat tilbúið og gerð innáborgun
- Forsenda upptöku starfsmats var breyting á samsetningu heildarlauna, aukinn hlutur dagvinnulauna og lækkun fastra viðbótargreiðslna
- Innleiðingu lokið 2018 - bráðabirgðaröðun felld úr gildi og greitt skv. starfsmati

Dæmi um hverju innganga í Starfsmat hefur skilað?

Aðili	Hvenær	Hækkun
LSS - SNS	2018	25% meðaltalshækkun
BHM - SNS	2016	Innáborgun að meðaltali um 4%
BHM – Þroskapjálfar -Rvk.borg	2006	Um 13% meðaltalshækkun



Staða mála

- Langtímakjarasamningar hafa verið undirritaðir fyrir +90% launafólks á vinnumarkaði í þessari samningslotu sem hófst í febrúar 2024
- Merki markaðar
 - Embættinu er ekki kunnugt um að nokkur kjarasamningur hafi verið gerður sem í neinu verulegu hefur vikið frá merki markaðar
- Fjöldi mála hjá Ríkissáttasemjara (18)
 - Vísuð mál í vinnslu – 15
 - Verkstjórnarmál – 3

Heiti	Málsnúmer	Dagssetning	Staða
Flugvirkjafélag Íslands og SNR	SATTI-2025-077	2/26/2025	Í gangi
Kjölur og SNS ve/ tónlistarskóla	SATTI-2025-076	2/20/2025	Í gangi
FIT og RSÍ og Elkem	SATTI-2025-075	2/11/2025	Í gangi
FF og Verslunarskóli Íslands	SATTI-2025-074	2/5/2025	Í gangi
Flugvirkjafélag Íslands og SA v/GMT	SATTI-2025-067	2/7/2025	Í gangi
VLFA, SV og VR og SA ve/Elkem	SATTI-2025-066	2/7/2025	Í gangi
Verkalýðsfélag Akranes og Norðurál	SATTI-2025-062	1/22/2025	Í gangi
LSOS og SNR	SATTI-2025-061	1/6/2025	Í gangi
VFÍ / ST og SNR	SATTI-2024-059	12/10/2024	Í gangi
FÍL og SA/LR	SATTI-2024-058	11/25/2024	Í gangi
LSOS og SNS	SATTI-2024-052	10/29/2024	Í gangi
Efling og Rótin	SATTI-2024-048	10/14/2024	Í gangi
Hlíf og SSSK	SATTI-2024-046	9/20/2024	Í gangi
Félag prófessora og SNR	SATTI-2024-038	9/23/2024	Í gangi
VM og SA v fyrirtækja í laxeldi og tengdum greinum	SATTI-2024-023	7/1/2024	Í gangi

